

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 1 / 28
----------------------	--	---



ETICKÝ KÓDEX
spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.
CSR 02-01

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefňáková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fúň Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 2 / 28
----------------------	--	---

OBSAH	2
PREDHOVOR	4
A. VEDENIE SPOLOČNOSTI	5
Etický kódex SLU	
SLU sa zapája do programov udržateľnosti	
Písomná politika a ciele pre participáciu programov udržateľnosti v SLU	
Preskúmanie zhody procesov a činností	
Etický kódex SLU	
Zhoda	
Záujmy zúčastnených strán	
Sociálna výkonnosť	
Environmentálna udržateľnosť	
Zástupca vrcholového manažmentu pre environmentálne, sociálne, etické a ľudské práva	
Písomná politika a ciele pre participáciu programov udržateľnosti v SLU	
Zhoda	
Externé preskúmanie zhody procesov a činností	
Záujmy zúčastnených strán	
Environmentálna udržateľnosť	
Zástupca vrcholového manažmentu pre environmentálne, sociálne, etické a ľudské práva	
Zástupca spoločnosti pre zhodu / obchodnú etiku	
Zástupca spoločnosti pre environmentálnu udržateľnosť	
Zástupca pre ľudské práva	
Report o udržateľnosti	
Obsah SQA 5 Report o udržateľnosti	
Hodnotenie rizík	
Náležitá starostlivosť	
Školenie pre zamestnancov	
Príprava a výcvik pracovníkov pre všetky oblasti definované v požiadavkách SQA 5 Správa o udržateľnosti	
B. ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY	10
Požiadavky vyplývajúce z normy SA 8000	
Nezávislé preskúmanie ľudských práv a pracovných podmienok	
Detská práca	
Platy a benefity	
Pracovný čas	
Zákaz otroctva a nútených prác	
Sloboda združovania	
Nediskriminácia a obťažovanie	
Ľudské práva, osobitná pozornosť venovaná právam žien	
Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie	
Práva menšín a pôvodného obyvateľstva	
Etický nábor pracovníkov	
Práva na pôdu, lesy, vodné práva a nútené vyst'ahovanie	
Použitie súkromných bezpečnostných služieb alebo verejných bezpečnostných síl	

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 3 / 28
----------------------	--	---

C. ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ PRÁCE	13
Certifikácia podľa požiadaviek ISO 45001	
Externé nezávislé overenie zhody aplikovaného systému BOZP podľa požiadaviek normy ISO 45001	
Písomná politika a ciele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	
Osobné ochranné prostriedky	
Bezpečnosť pri práci na strojoch a zariadeniach	
Plány núdzovej pripravenosti	
Riadenie incidentov a nehôd	
Ergonómia pracovného prostredia	
Zaobchádzanie s chemickými / alebo biologickými faktormi.	
Manažment nebezpečných látok	
Ochrana pred požiarimi	
D. OBCHODNÁ ETIKA	16
Politika pokrývajúca oblasť obchodnej etiky	
Spravodlivosť hospodárskej súťaže a antidampingová (antidiskriminačná) politika	
Ochrana údajov a bezpečnosť údajov	
Finančná zodpovednosť (Primeranosť a presnosť účtovných záznamov	
Zverejňovanie informácií	
Spravodlivá hospodárska súťaž	
Konflikt záujmov	
Falošné (napodobované) produkty	
Duševné vlastníctvo	
Kontrola vývozu a dodržiavania ekonomických sankcií	
Mechanizmus sťažností.	
Oznamovanie a ochrana oznamovateľov protispoločenskej činnosti	
E. ENVIRONMENT	19
Certifikácia podľa ISO 14001	
Externé nezávislé overenie	
Dekarbonizácia	
Externé preskúmanie dosiahnutej úrovne znižovania emisnej stopy	
Emisie zo skleníkových plynov	
F. ZODPOVEDNÉ RIADENIE DODÁVATELSKÉHO REŤAZCA	23
Certifikácia dodávateľa	
Externé nezávislé overenie zhody aplikovaného systému u dodávateľov	
Dodávateľ je uvoľnený ku dodávaniu	
Školenie o požiadavkách z Etického kódu dodávateľa	
Spojnica požiadaviek smerom od dodávateľov	
G. ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE SUROVÝCH MATERIÁLOV	24
SLU rešpektuje zákonné požiadavky, národné vyhlášky a špecifické požiadavky zákazníkov	
Potvrdenie zodpovedajúceho obstarávania surových materiálov	
Očakávaná zákazníkov na predkladanie požadovaných reportov	
Mapovanie zhody a prijateľnosti dodávateľského reťazca	
REVÍZIE	26

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 4 / 28
----------------------	--	---

PREDHOVOR

Spoločnosť SLUŽBA NITRA, s.r.o. (ďalej uvádzaná skratka SLU) podniká v oblasti vývoja a výroby automobilovej elektroniky, osadených dosiek plošných spojov, interiérového a exteriérového osvetlenia.

SLU je dodávateľom typu Tier 1 a 2 pre najvýznamnejších výrobcov v automobilovom priemysle.

Pri všetkých činnostiach rešpektujeme etické princípy podnikania s dodržiavaním právnych a iných predpisov.

Zakaždým prehodnocujeme vzniknuté riziká, aby sme minimalizovali straty všetkých zúčastnených strán.

Naše konanie orientujeme na budovanie dlhodobých férových a ekonomicky výhodných vzťahov voči partnerským stranám.

SLU očakáva od všetkých súčasných a potenciálnych dodávateľov rovnakú úroveň férovosti, integrity a zodpovednosti vo všetkých oblastiach ich podnikania. Na základe toho týmto etickým kódexom dodávateľa definuje požiadavky a odporúčania pre všetkých existujúcich a potenciálnych dodávateľov.

Etický kódex dodávateľa sa týka všetkých dodávateľov materiálov, produktov a služieb do spoločnosti SLU.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 5 / 28
----------------------	--	---

A. VEDENIE SPOLOČNOSTI

Etický kódex SLU

SLU vypracovala tento Kódex správania, ako svoj záväzok k „Udržateľnosti“. Kódex je uverejnený na intranetovej stránke spoločnosti.

Sociálna zodpovednosť

Dodržiavame platné právne predpisy v rozsahu uvedenom v našej firemnej charte.

Poskytujeme objektívne účtovné informácie národným a miestnym inštitúciám a aj informácie médiám a verejnosti o aktivitách a zámeroch spoločnosti.

Naše finančné transakcie sú transparentné.

Naše procesy sa vyvíjajú tak, aby poskytovali produkty prémiovej kvality, ktoré sú bezpečné a fungujú bezchybne v dlhodobom horizonte v súlade so zákazníkymi štandardmi.

Očakávame, že manažéri pochopia firemnú obchodnú stratégiu a očakávania zákazníkov a budú riešiť prekážky bez straty profesionálneho nadhľadu.

Manažéri sú zaväzovaní k pochopeniu a plneniu organizačných úloh, čím vytvárajú hrdosť na "firemnú značku". V rámci svojich povinností a právomocí pripravujú základy pre plnenie stanovených úloh. Podporujú pozitívny dialóg medzi spolupracovníkmi, preberajú iniciatívy a zároveň vysvetľujú firemné ciele za podpory vecne orientovaných úvah.

Požiadavky na boj proti terorizmu

Dodávatelia sú zodpovední za zabezpečenie toho, aby nikto z nich nemal priame alebo nepriame spojenie s teroristickými činnosťami na žiadnej úrovni ako sú:

- Priame alebo nepriame teroristické činnosti
- Opatrenia proti spoločným a sociálnym právam
- Národný alebo medzinárodný terorizmus
- Politické teroristické aktivity

SLU sa zapája do programov udržateľnosti

vyhlásených Komisiou EÚ a následne prijatých našimi zákazníkmi. Udržateľnosť v SLU vnímame ako praktickú schopnosť uspokojiť základné potreby dneška bez toho, aby bola ohrozená schopnosť budúcich generácií uspokojiť svoje základné potreby a udržať si životnú úroveň. Procesy spoločnosti SLU vyvíjame tak, aby firemná kultúra a podnikanie neboli v rozpore s prirodzenou schopnosťou

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 6 / 28
----------------------	--	---

environmentálnou udržateľnosťou. Organizačným princípom udržateľnosti v SLU je trvalo udržateľný rozvoj, ktorý zahŕňa štyri vzájomne prepojené oblasti: ekológiu, ekonomiku, politiku a kultúru. SLU hodnotí stav dosiahnutej udržateľnosti (dokumentáciu, dôkazy) v hodnotiacej správe SQA 5 Hodnotenie udržateľnosti.

Koncepcia mobility

Ako dlhodobý výrobca automobilových komponentov sme životne závislí od pravidelných dodávok od subdodávateľov a na druhej strane naši zákazníci požadujú od nás dodávky načas. Aktívne vnímame rastúce preťaženie dopravných trás. Hľadáme každú možnosť, ako znížiť spotrebu paliva a znížiť emisie.

Písomná politika a ciele pre participáciu programov udržateľnosti

SLU vypracúva Podnikovú politiku pre participáciu programov udržateľnosti. Politika je verejne dostupný dokument na intranete spoločnosti, ktorý po rozpracovaní predstavuje základné ciele, ciele a stratégiu spoločnosti pre splnenie očakávaní na „Udržateľnosť“

Zhoda

SLU vyvíja a vyrába automobilovú elektroniku, dosky plošných spojov a interiérové aj exteriérové osvetlenie. Sme si vedomí zodpovednosti voči našim zákazníkom, zamestnancom a majiteľom, a preto predkladáme náš Kódex správania, ktorý je záväzný pre všetky naše činnosti. Pri všetkých činnostiach rešpektujeme etické obchodné zásady, dodržiavame právne a iné predpisy. Vždy posudzujeme všetky riziká, ktoré sa objavia, aby sme minimalizovali straty pre všetky zainteresované strany. Naše aktivity sú zamerané na budovanie dlhodobých, férových a ekonomicky výhodných vzťahov so všetkými našimi partnermi. Kroky podniknuté kýmkoľvek, kto pracuje v spoločnosti, sa riadia zásadami uvedenými v tomto kódexe správania. Správanie všetkých pracujúcich v spoločnosti SLU nesmie podkopávať dôveru, cieľom je ochrana firemných záujmov a vytvorenie fair-play prostredia v obchodných a pracovných kontaktoch spoločnosti s rešpektom a rozhodnosťou voči všetkým zainteresovaným stranám. Dodržiavanie zásad opísaných v Kódexe môže byť výsledkom jedine dobrej tímovej práce.

Externé preskúmanie zhody procesov a činností

Externé nezávislé preskúmanie požiadaviek na systémy riadenia kvality spoločnosti SLU certifikovanými audítorskými spoločnosťami je zabezpečované nasledovnými postupmi :

1. Potvrdzovanie Konformity organizácie externými subjektmi v smere zabezpečenia požiadaviek na Udržateľnosť je zabezpečené formálnym overením zhody procesov a činností voči vybraným otázkam článkov noriem ISO IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, TISAX, preskúmaním Výročnej správy SLU externými subjektmi - účtovnými audítormi, preskúmaním účelnosti projektov bankovými subjektmi, valným zhromaždením a hospodárenia s energiami energetickým audítormi.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefánková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 7 / 28
----------------------	--	---

2. TÜV SÜD SLOVENSKO preskúmava spôsobilosť a certifikuje Systém manažérstva kvality podľa ISO IATF 16949. K dispozícii je registrovaný certifikát.
3. TÜV SÜD SLOVENSKO preskúmava spôsobilosť a certifikuje Systém Environmentálneho Manažérstva podľa ISO 14001. K dispozícii je registrovaný certifikát.
4. TÜV SÜD SLOVENSKO preskúmava spôsobilosť a certifikuje Systém manažmentu Ochrany a Bezpečnosti podľa ISO 45001 systému ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci. Ako ďalší prostriedok nezávislého overenia sú Protokoly z auditov Pracovnej zdravotnej Služby
5. KPMG NEMECKO. TISAX (Trusted Informations Security Assessment Exchange) preskúmava účinnosť riadiacich postupov pri implementácii opatrení na ochranu kybernetickej bezpečnosti a dôvernosti riadených údajov / kybernetických rizík. Dôkazom o spôsobilosti je vydaná formálna správa o súlade.
6. Spôsobilosť dodávateľov je preskúmaná audítorom SLU v priebehu auditov typu VDA 6.3.
7. Potvrdzovanie, že SLU zodpovedajúco obstaráva surové materiály. Zákazníkom predkladáme podľa požiadaviek protokoly typov CMRT, EMRT, Cobalt report, IMDS report, REACH

Nápravné a preventívne opatrenia

SLU má písomne vypracované a zverejnené dokumenty na určenie postupov ako vykonať nápravné opatrenia v prípade zistení porušenia bezpečnostných, pracovných a systémových postupov. Príkazy na odstránenie nezhôd sú vydávané formou Uznesení z gremiálnych porád. Termínová splatnosť je pravidelne vyhodnocovaná a úspešnosť opatrení vyhodnocovaná.

Záujmy zúčastnených strán

Pracovníci SLU si uvedomujú záväzky voči orgánom štátnej správy, našim zákazníkom, dodávateľom, zamestnancom, organizáciám a súkromným osobám v susediacom okolí a majiteľom. Preto predkladáme náš Kódex správania, ako záväzný etický dokument pre všetky naše činnosti. Pri činnostiach rešpektujeme etické obchodné zásady, dodržiavame právne a iné predpisy zúčastnených strán. Vždy posudzujeme všetky riziká, ktoré identifikujeme, aby sme minimalizovali straty pre všetky zainteresované strany. Naše aktivity sú zamerané na budovanie dlhodobých, férových a ekonomicky výhodných vzťahov so všetkými našimi partnermi. Ktokoľvek, kto pracuje v spoločnosti, sa musí riadiť zásadami uvedenými v tomto Kódexe správania. Správanie všetkých pracujúcich v spoločnosti SLU nesmie podkopávať dôveru, cieľom je ochrana firemných záujmov a vytváranie prostredia v obchodných a pracovných kontaktoch spoločnosti. Vytvárame predpoklady pre rešpektovanie očakávaní všetkých zainteresovaných strán.

Sociálna výkonnosť

Vedenie SLU trvalo monitoruje svoju sociálnu výkonnosť ako výsledok jej angažovanosti, činností a záväzkov spoločnosti, ktoré ovplyvňujú zainteresované strany alebo ovplyvniť kvalitu jej vzťahov s nimi. Rozhodujúce je, ako dobre spoločnosť plní svoje záväzky, interakcie a činnosti, ktoré súvisia s miestnymi komunitami. Širšie spoločenské aspekty zahŕňajú transparentnosť príjmov a zmlúv, správu prírodných zdrojov a spoluprácu s partnermi v oblasti sociálnych rizík, vhodnosť pracovných podmienok, zaujímavosť platových podmienok.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 8 / 28
----------------------	--	---

Kolektívna zmluva

Vedenie SLU zverejňuje zásady odmeňovania a poskytovania sociálnych výhod právny zástupcom. Vyhlásenia sú napísané v dokumente Materiálna stimulácia. Dokument nadobúda účinnosť po vzájomnej dohode s Komisiou pre starostlivosť o zamestnancov

Environmentálna udržateľnosť

Požiadavky na zabezpečenie environmentálnej udržateľnosti sú aplikované v rámci environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001: v poslednej verzii. Na firemnej webovej stránke/alebo intranete sú verejne zverejnené Príručka kvality, Politika a ciele kvality, smernice, menovaný zmocnenec kvality.

Zástupca vrcholového manažmentu pre environmentálne, sociálne, etické a ľudské práva

SLU menuje zástupcu vrcholového manažmentu pre environmentálne, sociálne, etické a ľudské práva. Medzi jeho povinnosti patrí: - riadiť a kontrolovať prácu zamestnancov, - vytvárať priaznivé pracovné podmienky a zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (ďalej len BOZP), - okamžite identifikovať, - vyšetriť a odstrániť príčiny pracovných úrazov alebo chorôb z povolania, - zabezpečiť odmeňovanie zamestnancov v zmysle platných pravidiel, - vytvárať priaznivé podmienky na zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov a uspokojovanie ich sociálnych potrieb, - zabezpečenie dodržiavania právnych predpisov a predpisov spoločnosti, - zabezpečiť, aby nedošlo k porušeniu pracovnej disciplíny, - zabezpečiť, aby sa prijali včasné a účinné opatrenia na ochranu majetku zamestnávateľa, - vybavovať návrhy a oprávnené pripomienky alebo sťažnosti zamestnancov týkajúce sa kontrolovaného pracoviska, - prípadne v spojení s SOZ, - priebežne oboznamovať zamestnancov s právnymi a inými ustanoveniami na zabezpečenie BOZP, - pravidelne overovať vedomosti zamestnancov o týchto predpisoch, - priebežne vyžadovať a kontrolovať ich dodržiavanie, - ochrana osobných údajov zamestnancov v informačných systémoch SLU, - dôvernosc informácií o ktorých sa dozvedeli pri plnení svojich povinností, - spôsob ochrany informačného systému s ohľadom na bezpečnostné riziká, - zamedziť bezpečnostným incidentom.

Zástupca spoločnosti pre zrodu / obchodnú etiku

SLU formálne menuje zástupcu z vrcholového manažmentu, ktorá zodpovedná za plnenie očakávaní na zrodu / obchodnú etiku. Medzi jeho povinnosti patria: - chrániť osobné záznamy zamestnancov a umožniť prístup len tým, ktorí ich oprávnené potrebujú poznať, - rešpektovať svojich zákazníkov je uprednostňovaním ich potrieb, a to aj na úkor spoločnosti, - ospravedlniť sa a poskytnúť náhradu, ak zákazník neboli splnené očakávania zákazníka, - poskytovanie rovnakých príležitostí zamestnaniu ľuďom z rôznych etnických, rodových a sociálnych skupín, - povzbudzovať zamestnancov, aby sa oznámili neetické praktiky, zamestnanci sa nesmú obávať straty zamestnania alebo disciplinárneho konania za upozornenie spoločnosti na neetické správanie, - zabezpečenie transparentnosti, - jasných postupov pre komunikáciu so zamestnancami aj zákazníkmi, - pomáhať dobrovoľníckym programom pre zamestnancov, - znižovať množstvo odpadu, chrániť miestnu pôdu, vodu a vzduch, - dodržiavanie zásady férovosti a rešpektu, - dodržiavanie požiadaviek na spravodlivú mzdu za prácu na

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 9 / 28
----------------------	--	---

základe ich skúseností, vzdelania a pracovných povinností, - pravidelne prehodnocovanie spôsobu odmeňovania.

Zástupca spoločnosti pre environmentálnu udržateľnosť

SLU formálne menuje zástupcu z vrcholového manažmentu, ktorá je zodpovedná za environmentálnu udržateľnosť. Medzi jej povinnosti patrí: - pravidelná kontrola systému a práca v súlade s požiadavkami právnych a právnych predpisov, - uplatňovanie právnych a iných predpisov v procesoch, - predkladanie návrhov cieľov kvality, politiky kvality a po schválení preskúmanie vykonávania úloh a cieľov, definovanie aktivít a úloh systému riadenia kvality EMS, - navrhovanie a aplikácia rôznych prvkov systému riadenia kvality; - zabezpečovanie auditov druhou alebo treťou stranou, - navrhovanie pracovných skupín v oblasti EMS; - metodické riadenie činnosti vnútorných auditorov v oblasti EMS, návrh nápravných a preventívnych opatrení na zabezpečenie nápravy; - zabezpečovanie a kontrola činností certifikačných organizácií; - vydávanie, distribúcia, revízia, sťahovanie a označovanie neplatnej dokumentácie.

Zástupca pre ľudské práva

Pracovníci SLU volia vedúceho Komisie starostlivosti o zamestnancov ako zástupcu zamestnancov pre ľudské práva. Medzi jeho povinnosti patrí: - kontrola pracovných podmienok a ochrana bezpečnosti a zdravia pri práci, - identifikácia, analýza a odstraňovanie príčin pracovných úrazov alebo chorôb z povolania, - participácia na vypracovaní podmienok pre odmeňovanie zamestnancov, - vytváranie podmienok na zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov a uspokojovanie sociálnych potrieb; - overovanie dodržiavania predpisov, - účasť na zabezpečení pracovnej disciplíny, - vybavovanie návrhov a oprávnených pripomienok alebo sťažností

Report o udržateľnosti.

V SLU každoročne vydávame SQA 5 Report o udržateľnosti SLU, ako formálny dôkaz splnenia očakávaní v oblasti „Udržateľnosti“. V reporte posudzujeme rozsah splnenia požiadaviek, tak ako sú stanovené v požiadavkách na rozsah „SQA 5 Report o udržateľnosti“ a v metodikách GRI.

Obsah SQA 5 Report o udržateľnosti

SQA 5 Report hodnotí všetky popísané aspekty aktivít SLU tak ako sú popísané v tomto Etickom kóde SLU. Súčasťou preskúmania je aj dodržiavanie ľudských práv.

Externé preskúmanie SQA 5 Reportu

SQA 5 Report je prílohou preskúmania k Výročnej správe SLU za príslušný rok. Výročnú správu preskúmajú nezávisle externé tretie strany ako Účtovná audítorská spoločnosť, Bankový dohľad, Valné zhromaždenie spoločnosti. Správa je verejne publikovaná na web stránkach.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefánková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 10 / 28
----------------------	--	--

Hodnotenie rizík

Matice hodnotenia rizík u procesov a jednotlivých činností vychádzajú z overených postupov. Hodnotenia rešpektujú štandardy, ktoré sú stanovené na takéto hodnotenia. Klasifikácia, preventívne opatrenia a opatrenia na zmiernenie rizík sú posudzované nezávislými certifikovanými audítormi pre systémy ISO 14001 EMS, ISO 45001 BOZP, ISO IATF 16949.

Náležitá starostlivosť

SLU každoročne vykonáva kontrolu vynakladania primeranej starostlivosti ohľadne aktivít spoločnosti v rámci jej podnikania. Preskúmanie náležitej starostlivosti zahŕňa preskúmanie ekonomických, právnych, fiškálnych a finančných okolností podniku alebo zamestnancov, údaje o predaji, očakávania zúčastnených strán a preskúmania, či sú zamedzené negatívne činnosti, korupcia a daňové úniky.

Školenie pre zamestnancov

Odborná príprava a vzdelávanie sú pevne naplánované a monitorované na mesačnej a ročnej báze. Každý pracovník dostáva školenie podľa dosiahnutej kvalifikácie, má pridelený náhradný termín školenia, prínos školení monitorujeme a hodnotíme prínosy vzdelávania. Témy školení sú: - Informácie o prístupnosti dokumentácie na firemnom intranete, - požiadavky na certifikované systémy ISO IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, SA 8000, TISAX, - požiadavky na programy „Udržateľnosti“, - Kódex správania SLU, - ochrana ľudských práv a pracovných podmienok, - Organizačný poriadok, - Pracovný poriadok, - Politiky a ciele certifikovaných systémov ISO IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, TISAX, - Informácie o dodržiavaní politík a cieľov certifikovaných systémov, - Traumatologický plán, Havarijné plány, - Programy zlepšovania pracovného prostredia, Bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov, programy znižovanie uhlíkovej stopy, - mechanizmus podávania sťažností, - ustanovenie ZÁKONA č. 54 Ochrana oznamovateľov protispoločenskej činnosti, - požiadavky na Kódex správania dodávateľa

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 11 / 28
----------------------	--	--

B. ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY

Požiadavky vyplývajúce z normy SA 8000

SLU má popísané a externe nezávisle overené postupy a / alebo formálne zavedené systémy manažérstva preto , aby dochádzalo k splneniu požiadaviek na dodržiavanie ľudských práv a primeranosť pracovných podmienok.

Povinnosti vedúcich pracovníkov

Vedúci pracovníci sú povinní najmä: a) riadiť a kontrolovať prácu zamestnancov b) vytvárať priaznivé pracovné podmienky a zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (BOZP), bezodkladne identifikovať, vyšetriť a odstrániť príčiny pracovných úrazov alebo chorôb z povolania; c) zabezpečiť odmeňovanie zamestnancov v zmysle uplatniteľného d) vytvárať priaznivé podmienky na zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov a na uspokojovanie ich sociálnych potrieb e) zabezpečiť dodržiavanie zákonov a predpisov prijatých zamestnávateľom, zabezpečiť, aby nedošlo k porušeniu profesijnej disciplíny f) zabezpečiť, aby sa prijali včasné a účinné opatrenia na ochranu majetku zamestnávateľa g) vybavuje návrhy a oprávnené pripomienky alebo sťažnosti zamestnancov týkajúce sa kontrolovaného pracoviska alebo, ak je to vhodné, v spojení s SOZ.

Porušenie profesijnej disciplíny

Pracovná disciplína je založená vedomom prístupom zamestnancov na dodržiavani ľudských práv.

Pracovný čas vytvára organizačný rámec pre pracovnoprávne vzťahy a predstavuje povinnosť zamestnancov vykonávať prácu v stanovenom časovom rámci. Požiadavky na výkon práce upravuje Pracovný Poriadok SLU. Pracovný poriadok poruší ten, ktorý nerešpektuje ustanovenia pracovného poriadu

Nezávislé preskúmanie ľudských práv a pracovných podmienok v SLU

Externá certifikačná spoločnosť TUV SUD Slovakia formálne vykonáva preskúmania certifikovaných systémov typu ISO 14001 EMS, ISO 45001 BOZP , ISO IATF 16949 a preskúmava formálne splnenie environmentálnych požiadaviek, požiadavky na ochranu bezpečnosti práce a zdravia pracovníkov, ľudské práva, postupy hodnotenia rizík procesov a činností, stav primeranej starostlivosti o zamestnancov. V priebehu auditov sú riadene , alebo výberovým spôsobom skontrolované všetky požiadavky na „Udržateľnosť spoločnosti“.

Detská práca

SLU netoleruje detskú prácu a dodržiava požiadavky a odporúčania Medzinárodnej organizácie práce (ILO).

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 12 / 28
----------------------	--	--

Platy a benefity

SLU rešpektuje a dodržiava platný Zákonník práce a interné dojednania na odmeňovanie. Zaručuje, že, ktorých zamestnáva, sú odmeňovaní v súlade s platnými zákonnými požiadavkami a dohodnutými platovými náležitosťami.

Pracovný čas

SLU rešpektuje požiadavky na dĺžku pracovného času kde je definované, že pracovný čas je:

- 40 hodín týždenne v prevádzke, kde zamestnanec pracuje rovnomerne 5 dní v týždni,
- 38 a 3/4 hodiny týždenne v dvojzmennej prevádzke, kde zamestnanec vykonáva svoju prácu striedavo v oboch zmenách,
- 37 a 1/2 hodiny týždenne v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, kde zamestnanec vykonáva svoju prácu striedavo vo všetkých zmenách.
- V prípade mladistvých zamestnancov, ktorí sú mladší ako 16 rokov je pracovný čas maximálne 30 hodín týždenne. Platí to celkom, teda aj keď pracuje pre viacerých zamestnávateľov. Ak je mladistvý starší ako 16 rokov, jeho pracovný čas môže byť maximálne 37 a 1/2 hodiny týždenne.

Zákaz otroctva a nútených prác

SLU rešpektuje ustanovenia Deklarácie Charty základných práv Európskej únie vo vzťahu k požiadavkám článku 5 – Zákaz otroctva a nútených prác v povinnostiach, kde je stanovené:

1. Nikto nemôže byť držaný v otroctve alebo nevoľníctve.
2. Od nikoho nemožno požadovať, aby vykonával nútené alebo povinné práce.
3. Obchodovanie s ľuďmi je zakázané.

Sloboda združovania

SLU rešpektuje práva ktorých najíma na výkon svojich aktivít a plne dodržiava platné právne požiadavky. Pracovníkom umožňuje zriadiť zamestnaneckú radu, kolektívne vyjednávať a definovať formy zastúpenia zamestnancov.

Nediskriminácia a obťažovanie

SLU netoleruje fyzické, psychické ani sexuálne obťažovanie. Nie je akceptovaná žiadna forma zneužívania, ponižovania, šikanovania, útlaku žien, pohlavia, menšín a diskriminácie

Ľudské práva, osobitná pozornosť venovaná právam žien

SLU zabezpečuje dodržiavanie ľudských práv pre všetky skupiny pracovníkov bez ohľadu na pohlavie a sexuálnu orientáciu, vytváranie špecifických podmienok pre ochranu fyzického a duševného zdravia, právo vzdelávať sa, mať vlastný majetok, voliť a hlasovať a zarábať rovnakú odmenu, byť nediskriminovaný v práci, vo vzťahoch. SLU sa podieľa na vytváraní primeraných pracovných podmienok, právnych a hmotnoprávných podmienok pre ženy, na vytváranie podmienok na život bez násillia a diskriminácie,

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefánková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 13 / 28
----------------------	--	--

Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie

SLU vytvára politiky a prijateľné pracovné podmienky pre rozmanitosť, rovnosť a začlenenie, podporuje zastúpenie a účasť rôznych skupín jednotlivcov na živote spoločnosti a okoliu spoločnosti. Ľudia rôzneho veku, rasy, etnickej príslušnosti, schopností, zdravotného postihnutia, pohlavia, náboženstva, kultúr a sexuálnej orientácie musia mať rovnaké šance pre začlenenie do spoločnosti.

Práva menšín a pôvodného obyvateľstva

Nikomú, kto patrí k etnickej, náboženskej alebo jazykovej menšine, sa v SLU neupiera právo užívať svoju kultúru, hlásiť sa a praktizovať svoje náboženstvo alebo používať svoj jazyk.

Etický nábor pracovníkov

SLU vo svojich denných podnikateľských praktikách uplatňuje etické hodnoty a tie presadzuje ako celofiremné hodnoty. Medzi etické hodnoty patria dôvera, čestnosť, rešpekt a zodpovednosť. Rozširovanie neetických praktik pri náboře uchádzačov o zamestnanie vedie k demotivácii, sklamaniu a k vykorisťovaniu.

SLU pri náboře pracovníkov zdieľa všeobecné zásady ako: - nezverejňuje zavádzajúce pracovné inzeráty, - s uchádzačmi vedie otvorený dialóg, - pohovory sú organizované tak, aby preverili správne priradenie na vykonávanú činnosť, - v priebehu pohovorov zaobchádza so všetkými kandidátmi rovnako bez šikanovania, - vyžaduje len informácie, ktoré sú nevyhnutné, - zachováva dôvernosť o použití a uchovávaní informácií o uchádzačoch, - ak uzná, že uchádzač je vhodný aj na výkon na inú funkciu, ako sa hlási, ponúkne mu inú prácu, - po ukončení pohovoru upozorní uchádzača do akej doby ho informuje o výsledku pohovoru a rozhodnutí o výbere.

Práva na pôdu, lesy, vodné práva a nútené vyst'ahovanie

SLU sa zaväzuje rešpektovať práva pôvodného obyvateľstva na pôdu v rámci vnútorného a medzinárodného práva v oblasti ľudských práv. SLU nebude vytvárať protizákonné aktivity na premiestňovanie domorodého obyvateľstva bez ich slobodného, predchádzajúceho a informovaného súhlasu a bez poskytnutia primeranej kompenzácie, ak bude podnikáť na takýchto územiach.

Použitie súkromných bezpečnostných služieb alebo verejných bezpečnostných síl

SLU zmluvne zamestnáva súkromné bezpečnostné služby na ochranu svojho majetku a pracovníkov v prípadoch, kde vláda neposkytuje v bežnom živote policajnú ochranu, alebo kde v zmysle ustanovení zákonov je možné uzatvárať Zmluvy na zabezpečenie Súkromných Bezpečnostných Služieb

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 14 / 28
----------------------	--	--

Zabezpečuje , aby súkromní dodávatelia bezpečnostných služieb pred vykonaním akýchkoľvek bezpečnostných opatrení stanovili jasné postupy a podmienky ochrany zdravia pracovníkov a majetku. SLU kontroluje a znemožňuje nezákonné postupy súkromných bezpečnostných služieb, ak súkromné bezpečnostné služby porušujú prevádzkové opatrenia, alebo ich angažovanosť je v rozpore s právnymi a inými predpismi. Aktivita bezpečnostných služieb v SLU nesmie byť sprevádzaná nevhodným použitím sily, násilím páchaným na obyvateľstve.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Pülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 15 / 28
----------------------	--	--

C. ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ PRÁCE

Certifikácia systému Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa požiadaviek ISO 45001

SLU vykonala viaceré opatrení pre získanie certifikátu pre Systém bezpečnosti a ochrany zdravia (BOZP) pri práci podľa požiadaviek ISO 45001. Formálna certifikácia bude ukončená do konca roku 2023

Na firemnej webovej stránke/alebo intranete sú verejne zverejnené Príručka BOZP, Politika a ciele BOZP, smernice, menovaný zmocnenec kvality;

Externé nezávislé overenie

Zhoda systému BOZP je každoročne overovaná certifikačnými audítormi s primeranou spôsobilosťou.

V spoločnosti je zvolený Zástupca pracovníkov pre otázky BOZP, ako to určuje zákon. Zástupca komunikuje s vedením ohľadne otázok zabezpečenia bezpečnej práce, alebo pri podozreniach z ohrozenia zdravia pracovníkov.

Písomná politika a ciele BOZP

SLU vypracúva kontrolovanú a písomnú Politiku bezpečnosti a ochrany zdravia, ktorá je v súlade so zákonmi, vyhláškami a požiadavkami zákazníkov.

Dokument predstavuje filozofiu spoločnosti v oblasti pracovnej kultúry a ochrany zamestnancov.

Politika BOZP je verejne uverejnený dokument na intranete spoločnosti, ktorý predstavuje a stratégiu spoločnosti v oblasti prevencie úrazov, zlepšovania pracovných podmienok a pracovného prostredia. SLU vytýčila programový cieľ nulovej úrovne úrazov.

Osobné ochranné prostriedky

Posudzovanie nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia v SLU vykonané v spolupráci bezpečnostného technika s vedúcimi útvarov a zástupcami pracovníkov v súlade s § 6 ods. 1 písm. c) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a predpisov vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov. Na základe zistených ohrození a posúdenia rizík v súlade s ustanovením § 6 ods. 1 písm. c) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov je vypracovaný zoznam na zabezpečenie osobných ochranných pracovných prostriedkov pre zamestnancov SLU. Ochranné pomôcky sú poskytované bezplatne.

Bezpečnosť pri práci na strojoch a zariadeniach

Bezpečnostný technik posudzuje riziká a vypracúva matice rizík pre činnosti, procesy a pre použité strojné zariadenia, alebo pracovné procesy. Ku každému riziku vedúci pracovníci zabezpečujú preventívne opatrenia, aby sa minimalizovali možnosti vzniku úrazov. Základným cieľom všetkých opatrení je , aby nevznikol úraz, alebo poškodenie zdravia

Vedúci výrobných stredísk oboznamujú zamestnancov s právnymi a inými priebežnými ustanoveniami na zabezpečenie BOZP, - pravidelne overujú znalosť predpisov zamestnancami,-

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 16 / 28
----------------------	--	--

vyžadujú a kontrolujú ich dodržiavanie, - vytvárajú podmienky pre zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov, - zabezpečujú, aby nedošlo k porušeniu pracovnej disciplíny, - bezplatne poskytujú zamestnancom potrebné osobné ochranné prostriedky a pracovné prostriedky (OOP), - čistiace a dezinfekčné prostriedky podľa vypracovaného zoznamu, - zabezpečujú, aby OOP pracovníkov boli udržiavané v bezchybnom stave, - kontrolujú ich správne používanie a zabezpečujú, aby ich pracovníci permanentne používali.

Plány havarijnej pripravenosti

Plány havarijnej pripravenosti v SLU sú vypracované pre každé pracovisko, alebo činnosť a na základe overených informácií ako sú: - posúdenie rizík, - vytvorenie tímu na riešenie núdzových situácií, - definujú evakuačné postupy, - postupy pre školenia a cvičenia, - uvádzajú významné komunikačné telefónne čísla, - zásady pre poskytovanie prvej pomoci a lekárskej pomoci, - spôsoby pre testovanie a aktualizácia plánu núdzovej pripravenosti. Základnými typmi plánov sú Plán opatrení pre prípad zníženej kvality vôd a Havarijné plány pre jednotlivé pracoviská, alebo technológie. Všetky typy plánov majú svoje identifikačné číslo a sú zaradené do dokumentov typu Riadenej dokumentácie.

Na základe predpísaných opatrení sú vyčlenené finančné zdroje, určená zodpovednosť pracovníkov, projektované, obstarané a zriadené ochranné zariadenia a priestory, ktoré chránia pred rôznymi druhmi katastrof

Riadenie incidentov a nehôd

Pre zabezpečenie okamžitej reakcie v prípade incidentov a nehôd sú určené: - krokový postup ako postupovať v prípade mimoriadnej udalosti, - koho privolať na pomoc, - koho informovať z vrcholového vedenia spoločnosti, - menované a vycvičené požiarné hliadky, - priradené povinnosti vedúcich pracovníkov ako postupovať v prípade nebezpečnej udalosti, - ako organizovať pracovníkov, aby bolo zabránené ohrozeniu života a zdravia pracovníkov Po odstránení škôd sa opätovne prehodnocuje, či sú zavedené opatrenia dostatočné.

Všetky typy dokumentácie ku riadeniu incidentov a nehôd majú svoje identifikačné číslo a sú zaradené do dokumentov typu Riadenej dokumentácie

Ergonómia pracovného prostredia

Za predpis pracovných podmienok zodpovedá oddelenie Technická Príprava Výroby .Podmienky pracovnom prostredí sú zriaďované tak, aby: - zabránili nežiadúcim osvetleniam a úrazom, - vytvárali preventívne opatrenia na redukciiu rizikových faktorov ako hluk, žiarenie, chemické faktory, práca s nebezpečnými látkami, fyzická záťaž, biologické faktory, psychická záťaž, zrak poškodzujúca práca so zobrazovacími jednotkami.

Rozmiestnenie príslušenstva na pracovisku je navrhované podľa zásad 5 S.

Podľa noriem a vyhlášok sú navrhované a písomne vypracované ergonomické aj podmienky pre výkon manuálnych, alebo administratívnych prác.

Všetky typy dokumentácie ku riadeniu ergonomie majú svoje identifikačné číslo a sú zaradené do dokumentov typu Riadenej dokumentácie

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 17 / 28
----------------------	--	--

Zaobchádzanie s chemickými / alebo biologickými faktormi

SLU nezaobchádza s biologickými faktormi. V SLU sú spracované písomné pokyny: - pre Nebezpečné chemické látky a nebezpečné chemické prípravky pre ľudí, - identifikácie rizikových faktorov, ktorými je exponovaný pracovný proces a pracovné prostredie, - používanie Ochranných zariadení, - Organizačné opatrenia, — popis vhodnej úpravy pracovného režimu a organizácie práce tak, aby sa vylúčilo alebo obmedzilo pôsobenie škodlivých alebo nepriaznivých vplyvov práce a pracovného prostredia, vypracovaný Traumatologický plán – Postup v prípade vzniku poškodenia zdravia, vrátane poskytnutia prvej pomoci a evakuácie zranených osôb.

Manažment nebezpečných látok

SLU má vytvorený interný systém riadenia v interných procesoch, tak aby zabezpečil súlad s národnými a medzinárodnými legislatívnymi a inými predpismi pre bezpečnosť životného prostredia a bezpečnosť potravín.

V tomto systéme sú zahrnuté:-komplexný a aktualizovaný zoznam skladovaných chemikálií; Systém dispozície a aktualizácie kariet bezpečnostných údajov (MSDS- Material Safety Data Sheet),- proces schvaľovania obstarávaných chemikálií a ich vlastnej aplikácie v interných hlavných a pomocných procesoch, - zaškolenia pracovníkov k používaniu nebezpečných látok, - likvidáciu odpadov z nebezpečných látok.

Všetky typy dokumentácie ku riadeniu nebezpečných látok majú svoje identifikačné číslo a sú zaradené do dokumentov typu Riadenej dokumentácie

Ochrana pred požiarmi

Vedenie spoločnosti SLU v zastúpení s konateľom spoločnosti určuje zamestnancom úlohy v oblasti riadenia ochrany pred požiarmi. Pri zdolávaní požiaru je každý zamestnanec povinný : - zachrániť ohrozené osoby, - ak je to možné, uhasiť požiar alebo zamedziť jeho šírenie, - ohlásiť hasičskému zboru zistený požiar, alebo zabezpečiť jeho ohlásenie,- poskytnúť osobnú pomoc hasičskej jednotke na výzvu veliteľa zásahu

Vedúci zamestnanci sú povinní:- zabezpečovať dodržiavanie predpisov o Ochrane pred požiarmi, plniť z nich vyplývajúce príkazy, zákazy a pokyny a vykonávať pravidelnú kontrolu ich plnenia,- zabezpečiť vykonávanie pravidelnej kontroly stavu technických a technologických zariadení z hľadiska protipožiariarnej bezpečnosti, - zabezpečiť ochranu pred požiarmi v mimopracovnom čase,- obstarávať a inštalovať vhodné druhy požiarotechnických zariadení, - odstraňovať zistené nedostatky.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 18 / 28
----------------------	--	--

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefánková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 19 / 28
----------------------	--	--

D. OBCHODNÁ ETIKA

Politika pokrývajúca oblasť obchodnej etiky

SLU formálne zverejňuje Politiku obchodnej etiky, kde sú deklarované prehlásenia, alebo záväzky spoločnosti ako: podpora fair-play jednanie v komunikácií so zúčastnenými stranami, - zamedzenie nezákonným postupom v podnikaní,- rešpektovať očakávania zákazníkov, - zohľadňovať ich potreby, - ospravedlniť sa, ak boli zákazníkovi poskytnuté chybné výrobky, - upozorňovať zamestnancov, aby prihlásili a nahlásili neetické praktiky, - ochrana zamestnancov pred stratou zamestnania alebo disciplinárneho konania upozornili na nezákonné, alebo neetické správanie, - zabezpečenie transparentnosti v komunikácii so zákazníkmi, dodávateľmi, - zamestnancami, -dodržiavanie zásad vzájomnej úcty a rešpektu, -garantovanie spravodlivej mzdu za prácu, ktorú vykonávajú, na základe ich skúseností, vzdelania a pracovných povinností

Politika a ciele pre oblasť Obchodnej etiky sú verejne zverejnené na firemnej webovej stránke a intranete. V SLU je menovaný zmocnenec pre obchodnú etiku.

Ochrana údajov a bezpečnosť údajov

SLU má riadeným spôsobom upravené uvoľňovanie alebo sprístupnenie dôverných informácií ohľadne pracovníkov GDPR GDPR (General Data Protection Regulation) ako všeobecných zásad na ochranu osobných údajov v zmysle nariadení Európskej únie, ktoré upravuje ochranu fyzických osôb v súvislosti so spracovávaním osobných údajov. Postup zverejňovania faktov alebo informácií ohľadne dôverných údajoch o výrobkoch, alebo procesoch je stanovený v rámci certifikovaného systému TISAX.

Rovnakú úroveň ochrany dôvernosti údajov ohľadne dodávaných komponentov , alebo materiálov požaduje od svojich dodávateľov.

Finančná zodpovednosť. Primeranosť a presnosť účtovných záznamov

SLU vedie riadne interné účtovníctvo v zhode s národnými a medzinárodne uznanými požiadavkami. Záznamy poskytujú informácie o podnikaní a dôkazy o pohyboch financií podľa určených účtovných osnov. Finančné transakcie sú transparentné. Spôsob vedenia účtovníctva je autorizovaný externou účtovnou audítorskou organizáciou.

Zverejňovanie informácií

SLU rešpektuje formálne postupy na sprístupnenie informácií, spôsob komunikácie so zainteresovanými stranami podľa požiadaviek zákazníkov. Postupy na ochranu kybernetickej bezpečnosti sú popísané v smerniciach rámci certifikovaného systému TISAX.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 20 / 28
----------------------	--	--

Spravodlivosť hospodárskej súťaže a antidampingová (antidiskriminačná) politika

Vzťahy so zákazníkmi

Naše procesy vyvíjame tak, aby poskytovali produkty prvotriednej kvality, ktoré sú bezpečné a dlhodobo fungujú bezchybne v súlade s normami zákazníkov. Otvorený a férový prístup k zákazníkovi a splnenie ich očakávaní sú predpokladom pre udržanie úspešného a dlhodobého obchodného vzťahu. Konáme slušne voči našim zákazníkom bez predsudkov a diskriminácie v obchodných vzťahoch, rešpektujeme dôvernosť sprostredkovaných informácií a komunikujeme na princípe vzájomného rešpektu. Poskytujeme pravdivé informácie o tom, ako sa majú produkty používať, a rešpektujeme dohodnuté záruky. Identifikované riziká komunikujeme so zákazníkmi.

Vzťahy s dodávateľmi

SLU rovnako rešpektuje dodávateľov. Rozvíjame vzťahy založené na vzájomnom rešpekte a dôvere, zachovávame mlčanlivosť o údajoch, ktoré nám boli poskytnuté. Komunikujeme na princípe vzájomného rešpektu. Nezneužívame naše obchodné postavenie. Od našich dodávateľov vyžadujeme, aby dodávali výrobky prvotriednej kvality, ktoré sú bezpečné a dlhodobo fungujú bezchybne v súlade s normami zákazníkov. Zaväzujeme dodávateľov k rešpektovaniu Etického kódexu dodávateľa, požiadavkám na riadne poskytnuté informácie a dodržiavanie záruk a v súvislosti s týmto záväzkom ich kontrolujeme

Vzťahy s veriteľmi

SLU poskytuje svojim veriteľom pravdivé informácie o svojej finančnej situácii a zaväzuje sa efektívne zhodnocovať finančné prostriedky, ktoré dostáva.

Zamestnanci spoločnosti

nesmú prijímať žiadne dary alebo provízie od obchodných partnerov s cieľom získať neoprávnené výhody. SLU pre svojich zamestnancov a nominovaných pracovníkov, konzultantov a agentúrnych pracovníkov, ktorí u neho pracujú, obchodných partnerov vytvára Politiku a praktické opatrenia k zabezpečeniu spravodlivej hospodárskej súťaže.

Vzťahy s konkurenciou

SLU rešpektuje právne normy, ktoré upravujú princíp konkurenčných vzťahov. Pôsobí zákonne v súlade s pravidlami spravodlivej hospodárskej súťaže.

Vzťahy s verejnými orgánmi, regiónom a spoločnosťou Dodržiavame platby platnej legislatívy v rozsahu stanovenom v našej firemnej charte. Poskytujeme nezaujaté účtovné informácie národným a miestnym vládnym orgánom

Konflikt záujmov

SLU definuje opatrenia pre elimináciu konfliktu záujmov. Konflikt záujmov sa vzťahuje na akýkoľvek prípad, keď by osobný záujem zamestnanca mohol byť v rozpore so záujmami spoločnosti, pre ktorú pracujú. Rovnako prikazuje povinnosti zamestnancom, tak aby nedochádzalo ku konfliktu voči záujmom SLU

Falošné (napodobované) produkty

SLU vytvára také opatrenia, aby zabránila poškodzovaniu zákazníkov pre prípad použitia takých produktov, kde sú falošné produkty ponúkané ako pravé produkty, alebo, kde pôvod, alebo kvalita ponúkaných produktov je nesprávne uvedená. Rovnaké postupy vyžaduje aj od svojich dodávateľov

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 21 / 28
----------------------	--	--

Duševné vlastníctvo

SLU so zákazníkmi, alebo dodávateľmi uzatvára písomný záväzok o „Zachovávaní dôvernosti údajov“ označený ako „Non Disclosure Agreement“. Dodávateľ je povinný zabezpečiť ochranu duševného vlastníctva SLU pre akúkoľvek poskytovanú dokumentáciu ku výrobku a ochranných známkach.

Kontrola vývozu a dodržiavania ekonomických sankcií

SLU monitoruje vyhlášky, v ktorej sú uverejňované pravidlá na zamedzenie zakázaných obchodov, ekonomické sankcie a obmedzenia dovozu, alebo vývozu na základe medzinárodných dohôd. Dohody môžu zakázať obchodné styky s konkrétnymi jednotlivcami, subjektmi alebo krajinami, alebo obmedziť, či zakázať vývozy alebo dovozy určitých tovarov, alebo služieb.

SLU si vyhradzuje právo neprebrať prebrať od dodávateľa tovary, alebo služby, ktorých dovoz, alebo vývoz spadá pod formalizované reštrikcie.

Mechanizmus sťažností

SLU má zavedené postupy vyplývajúce sa Zákona o ochrane oznamovateľov a ochrany pred odvetnými opatreniami pre zamestnancov alebo iných osôb, ktorí v dobrej viere nahlásia podozrenia z protiprávneho konania. Ohlasovateľ má vytvorené podmienky na diskrétno, alebo verejnú podanie oznámenia v prípade podozrenia, že dochádza k protispoločenskej činnosti

Oznamovanie a ochrana oznamovateľov protispoločenskej činnosti

SLU vypracovala riadený dokument k postupu pre formalizáciu podávania sťažností kde popisuje postup podávania sťažností, - ochrana oznamovateľov, - spôsob preskúmania oprávnenosti sťažností, - nezávislosť zodpovednej osoby pre preskúmanie, - dôvernosť vybavovanie podaných sťažností a ochrana totožnosti sťažnosti (anonymita), - záväzok nevykonať odvetné opatrenia proti sťažovateľom, - predkladanie a spracovanie environmentálnych sťažností, - predkladanie a spracovanie sťažností na nebezpečné, alebo zdravie poškodzujúce prostredie, - sťažnosti na neetické obchodné praktiky, - čas na preskúmanie a odpoveď sťažovateľovi.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 22 / 28
----------------------	--	--

E. ENVIRONMENT

Certifikácia Environmentálneho Manažérskeho Systému podľa normy ISO 14001

SLU má formálne certifikovaný Systém Environmentálneho Manažerstva (ďalej EMS) podľa požiadaviek normy ISO 14001: v znení neskorších predpisov. Na firemnej webovej stránke/alebo intranete sú verejne zverejnené Príručka EMS, Politika a ciele EMS, smernice, menovaný zmocnenec pre EMS

Externé nezávislé overenie EMS

je každoročne overovaná nezávislými externými certifikačnými audítormi s primeranou spôsobilosťou

Dekarbonizácia

SLU pozitívne vníma celosvetové úsilie na znižovanie CO₂. SLU aktívne hľadá možnosti na prechod k udržateľným zdrojom energie, spôsoby šetrenia energie a zvyšovanie účinnosti výrobných prostriedkov bez zvýšenie spotreby energií. Nákup energií zabezpečujeme n z takzvaných „Zelených zdrojov“.

Externé preskúmanie dosiahnutej úrovne emisnej stopy

SLU sa pravidelne podrobuje externým preskúmaniam, kde formalizovaným spôsobom vyčísluje a potvrdzuje svoje snahy v oblasti znižovania emisnej stopy

Emisie zo skleníkových plynov

Zvýšenie priemernej globálnej teploty je väčšinou spôsobené emisiami zo spaľovania fosílnych palív (uhlia, ropy a zemný plyn)

SLU chápe celosvetové úsilie a dobrovoľne sa pripája k úsiliu o znižovanie emisií a uhlíkovej stopy riadeným prechodom na udržateľné zdroje energie, šetrením energie a zvýšením účinnosti výrobných prostriedkov. Podľa jej možností priamo vytvára, alebo participuje na tvorbe zelených plôch a využívaní iných prírodných a technických procesov na znižovaní emisií.

Energetická efektívnosť v zmysle požiadaviek normy ISO 50001 na Energetický Manažment

SLU rozvíja požiadavky normy ISO 50001

SLU vypracováva Politiku využívania energie, meria úroveň spotreby energií, hodnotí trendy, stanovuje ciele a zámery na splnenie Politiky a Programy hospodárenia s energiou

Smerovanie programov na úspory energií

Znižovanie vylučovaných emisií prostredníctvom novozískaných finančných prostriedkov: - uprednostňujeme nízko-emisné dopravné prostriedky, - obstarali sme vozidlo s hybridným pohonom, na parkovisku nainštalujeme stojan pre plug-in nabíjanie elektriny, - s podporou operačných programov "Kvalita životného prostredia" inštalujeme čisté zdroje energie - solárne kolektory, za účelom prípravy teplej vody a podpory vykurovania.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 23 / 28
----------------------	--	--

Externé nezávislé overenie postupov v oblasti hospodárenia s energiami

Zhoda postupov v oblasti hospodárenia

je pravidelne overovaná externým overovateľom – energetickým audítorom s požadovanou spôsobilosťou. O výsledku overenia audítor vypracováva správy typu Energetický audit v SLU. SLU monitoruje nežiaduce úniky tepla formami ako sú preskúmanie obvodového plášťa budovy termovíznou kamerou, vykonanie opakovaného energetického auditu budovy, zistenie a odstránenie nežiaducich únikov tepla.

Obnoviteľná energia

SLU s podporou štátnych operačných programov "Kvalita životného prostredia" inštaluje čisté zdroje energie - solárne kolektory vo vzájomnej kombinácii z už zavedených zariadení za účelom prípravy teplej vody a podpory vykurovania.

Fotovoltaické panely sú určené ako zdroj na dodávku osvetlení pracovísk a netechnologických prevádzkových zariadení.

Kvalita vody, spotreba a riadenie vodného hospodárstva

SLU vytvára podmienky a riadi činnosť vlastného optimálneho využívania vodných zdrojov s cieľom minimalizácie spotreby úžitkovej a pitnej vody a následných opatrení s minimalizáciou rizík zníženej kvality vôd. Ak je závislý na dodávkach pitnej a úžitkovej vody od externých dodávateľov má vytvorené interné kontrolne procesy, aby okamžite upozorňoval a požadoval nápravu v prípadoch porušovania v zhode s platnými legislatívnymi a inými predpismi (zákony, vyhlášky, požiadavky zákazníkov) na ochranu vôd.

Kvalita ovzdušia

SLU vytvára podmienky a riadi činnosti s cieľom minimalizácie rizík ohrozenia kvality ovzdušia vypúšťaním exhalátov nad mieru, ktoré pripúšťajú vyhlášky. Permanentne monitoruje vypúšťanie exhalátov z plynovej kotolne. SLU má vytvorené interné kontrolne procesy, aby monitorovali dodržiavanie požiadaviek na ochranu kvality ovzdušia.

Zodpovedné hospodárenie s chemickými látkami

Hospodárenie s chemickými látkami rešpektuje požiadavky zákonov, vyhlášok, noriem. Problematika hospodárenia s chemickými látkami a nakladania s nebezpečnými odpadmi v rámci procesov EMS.

Trvalo udržateľný manažment zdrojov

SLU chápe požiadavky na trvalú udržateľnosť zdrojov, sleduje očakávania v oblasti trvalej udržateľnosti zdrojov. Medzi pracovníkmi a spolupracovníkmi rozširuje povedomie, že zdroje je nutné aktívne riadiť tak, aby sa v kontexte nevyčerпали do takej miery, že to bude mať vplyv na budúce generácie.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 24 / 28
----------------------	--	--

Redukcia odpadu

SLU vytvára systém riadenia udržateľného odpadového hospodárstva, takým spôsobom aby bolo možné materiály udržať v čo najdlhšom používaní a redukovať množstvo pevného odpadu, ktorý je likvidovaný na skládkach, alebo je spaľovaný.

SLU používa materiály, ktoré sú po zabudovaní do výrobku po skončení jeho životného cyklu budú v maximálne možnej miere recyklovateľné.

SLU rešpektuje požiadavky a vedie ohľadne riadne a aktualizované záznamy a výkazníctvo o odpadovom hospodárstve v zhode s platnými legislatívnymi a inými predpismi pre nakladanie s odpadmi.

Opätovné použitie a recyklácia

SLU chápe snahu o maximálne opätovné využitie zdrojov, strojov a zariadení s cieľom maximalizácie životnosti až do doby kedy stratia svoju plánovanú účinnosť a efektívnosť. Používa suroviny a látky, ktoré majú predpoklady na to, aby interne vytvorené odpady boli opätovne buď priamo, alebo sprostredkované recyklovateľné.

Vytváranie podmienok pre dobré životné podmienky zvierat

SLU monitoruje stav ochrany domácich, alebo voľne žijúcich zvierat vo svojom okolí na ktoré má dosah a vytvára aktívne opatrenia v zhode s platnými zákonnými a inými predpismi na ochranu zvierat.

Biodiverzita, využívanie pôdy a odlesňovanie

SLU monitoruje stav využívania pôdy a odlesňovania vo svojom okolí a vytvára opatrenia v zhode s predpismi na úpravu biodiverzity, ochranu pôdy pred znehodnotením a stratou pôdy.

Kvalita pôdy

SLU monitoruje stav ekosystémovej kvality pôdy na ktorom má lokalizované výrobné miesto, priame okolie výrobného miesta na ktoré má dosah a vytvára aktívne opatrenia v zhode s predpismi na ochranu kvality pôdy.

Emisie hluku

Úroveň hlučnosti zariadení je pravidelne meraná a prehodnocovaná nezávislou Zdravotnou Pracovnou Službou. SLU vytvára vhodné podmienky na redukciu hluku v zhode s platnými predpismi na ochranu zdravia a života ľudí. Rovnako vytvára podmienky, aby neboli hlukom obťažované susediace spoločnosti, alebo súkromné osoby.

Rizikové zdravotné faktory

Úroveň vystavenia expozíciou rizikových zdravotných faktorov je pravidelne meraná a prehodnocovaná nezávislou Zdravotnou Pracovnou Službou. SLU vytvára vhodné podmienky na redukciu expozície pracovníkov, alebo zúčastnených osôb voči rizikovým faktorom v zhode s predpismi na ochranu zdravia a života ľudí. Rovnako vytvára podmienky, aby neboli rizikovými zdravotnými faktormi ohrozené susediace spoločnosti, alebo súkromné osoby.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 25 / 28
----------------------	--	--

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 26 / 28
----------------------	--	--

F. ZODPOVEDNÉ RIADENIE DODÁVATEĽSKÉHO REŤAZCA

Certifikácia dodávateľa

K dodávaniu je uvoľnený iba dodávateľ, ktorý je certifikovaný minimálne podľa požiadaviek ISO 9001. Predpokladom pre uvoľnenie dodávateľa je splnenie podmienok potenciálnej analýzy podľa požiadaviek VDA 6.3.

Externé nezávislé overenie zhody aplikovaného systému u dodávateľov

Zhoda aplikovaného systému kvality u dodávateľov je každoročne overovaná podľa požiadaviek VDA 6.3. interným audítorom SLU s primeranou spôsobilosťou. O výsledku preskúmania audítor vypracováva Správy z auditu dodávateľa VDA 6.3.

Určovanie a implementácia rovnakých štandardov u dodávateľov v obchodných vzťahoch, ako je to zákazníkmi požadované od SLU

Dodávateľ je uvoľnený ku dodávaniu

Ilen v prípade, ak sa zaviazá rešpektovať Etický kódex dodávateľa, tak ako ho vypracovala a predložila k odsúhlaseniu dodávateľovi spoločnosť SLU. Rozsah požiadaviek Etického kódexu dodávateľa je určený v ustanoveniach SQA 5 Udržateľnosť

Dodávateľ je povinný dôkladne sa oboznámiť s právnymi a inými požiadavkami

SLU prenáša požiadavky zákazníkov, na dodávateľov v rovnakom rozsahu ako SLU zaviazali zákazníci. Prenesené požiadavky zákazníkov sú záväzne prenášané na dodávateľov v rovnakom rozsahu ako je zaviazaná SLU. Na odchylnom znení sa môžu SLU a dodávateľ dohodnúť jedine písomne.

Školenie u dodávateľa o požiadavkách z Etického kódu dodávateľa

SLU požaduje písomný dôkaz, že dodávateľia oficiálne oboznamujú svojich pracovníkov o požiadavkách Etického kódu dodávateľa

Spojnicu požiadaviek smerom od dodávateľov typu Tier 1 pre splnenie očakávaní zákazníkov smerom k celej dodávateľskej sieti Tier 2

Dodávateľ je rovnako povinný sám a vlastnom záujme pravidelne oboznamovať sa so špecifickými požiadavkami zákazníkov, ktoré mu poskytne SLU.

Dodávateľ je vedený k tomu, aby pochopil očakávania o vysokých nárokoch SLU na jeho tovary a služby, pretože SLU nemôže v žiadnom prípade zľavovať z požiadaviek zákazníkov, či dokonca akceptovať produkty a služby so zníženou kvalitou.

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 27 / 28
----------------------	--	--

G. ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE SUROVÝCH MATERIÁLOV

SLU rešpektuje zákonné požiadavky, národné vyhlášky a špecifické požiadavky zákazníkov na spôsob obstarávania a chemický obsah dodávaných komponentov a materiáloch.

Potvrdzovanie zodpovedajúceho obstarávania surových materiálov

Zákazníkom predkladáme protokoly typov CMRT, EMRT, CRT Cobalt report, IMDS report, REACH, alebo iné dôkazy o chemickom zložení alebo dôkaz o zdravotnej neškodnosti.

Očakávania zákazníkov na predkladanie požadovaných reportov

SLU požaduje od dodávateľov rovnaké prehlásenia ohľadne materiálového zloženia ako to predpisujú zákazníci

Mapovanie zhody a prijateľnosti dodávateľského reťazca

SLU v protokoloch typu CMRT, EMRT, CRT Cobalt report, deklaruje že k dodávaniu sú uvoľnený jedine dodávatelia z formalizovaného „Zoznamu taviarní

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023

SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Etický kódex spoločnosti SLUŽBA NITRA, s.r.o.	CSR 02-01 Výtlačok číslo: 1 Strana 28 / 28
----------------------	--	--

P.č..	Dôvod aktualizácie	Dátum	Aktualizoval:	Schválil:
0	Prvé vydanie	30.11.2020	Ing. Ján Humený	Ing. Ján Fülöp
1	Kompletne revidovaný text	01.10.2023	Ing. Ján Humený	Ing. Miroslav Fülöp

Vypracoval: Ing. Ján Humený Dňa: 18.09.2023	Overil: Mgr. Martina Štefanková Dňa: 20.09.2023	Schválil: Ing. Miroslav Fülöp Dňa: 01.10.2023
Zmocnenec vedenia: Ing. Ján Humený Dňa: 20.09.2023		Revízia: 1 Platí od: 01.10.2023